

INNOVATIONSPULJE I REGION MIDTJYLLAND 2013-2016

Formål:

Innovationspuljen skal understøtte initiativer som udspringer fra folkebiblioteksverdenen i Region Midtjylland.

Retningslinjer for projektbevilling:

Projekterne har til hensigt:

At understøtte den udvikling, der foregår i blandt folkebibliotekerne i Region Midtjylland under indtryk af den aktuelle digitaliseringsindsats, som foregår i disse år.

At understøtte initiativer som udvikler og understøtter politiske og biblioteksfaglige netværk som kan være med til at styrke biblioteksmæssig innovation.

At udvikle partnerskaber, som understøtter bibliotekernes centrale rolle i det lokale samfund i forhold til viden, kultur og demokrati. Samt understøtte aktiviteter og projekter, der på nye måder involverer det lokalsamfund, som biblioteket er en del af.

At give medarbejderne på folkebibliotekerne mulighed for at udvikle deres kompetencer og i fællesskab afsøge nye roller på biblioteksområdet.

Tildelingskriterier:

- *Innovationshøjde – originalitet*
Noget nyt af værdi for brugerne / noget særligt, anderledes
- *Ekstern partner*
Lokalsamfund / civilsamfund, fx virksomhedsleder / andre offentlige aktører
- *Anden finansiering / medfinansiering*

Økonomiske rammer:

Der uddeles årligt tilskud til 1-4 projekter.

Projektsummen er på 25.000 kr. årligt - i alt 100.000 kr. for årene 2013 – 2016.

Der afsættes 10.000-15.000 kr. til annoncering og administration

Bedømmelseskomité:

Der nedsættes en bedømmelseskomité bestående af 5 personer:

1 bestyrelsesformanden

1 politiker fra bestyrelsen

3 embedsmænd fra bestyrelsen

Innovationspuljens målgruppe:

Folkebiblioteker som er medlem af DB samt medarbejdere på foreningens medlemsbiblioteker.

Tidsterminer:

Ansøgningstermin er 1. marts

Udvælgelse finder sted medio april

De valgte projekter starter op i maj

Evaluering og fremlæggelse af forrige års projekter primo maj

Offentliggørelse af projektets resultater skal ske for et biblioteksfagligt publikum, interesserede politikere samt pressen.

Indsatsområder for de enkelte år:

2013: IT-læring rettet mod offentlige tjenester

2014: Nye IT-platforme - tilgængelighed.

2015: Biblioteket i partnerskaber - det analoge sociale net.

- Kultur og demokrati rum - det moderne forsamlingshus.

2016: Emnet er endnu ikke fastlagt.

"Medarbejderudvikling" er et tværgående element i alle årene.